

# PODSTAWY ZARZĄDZANIA – prof.dr.hab. Adam Peszko

Griffin – „Podstawy zarządzania organizacjami” (rozdz.I)

A.Peszko – „Podstawy zarządzania organizacjami” –

<http://winntbg.bg.agh.edu.pl/skrypty2/0056/peszko.pdf>

A.Peszko – „Elementy zarządzania przedsiębiorstwem” (rozdz..V) -

<http://winntbg.bg.agh.edu.pl/skrypty2/0076/peszko.pdf>

---

**Zarządzanie** – to zestaw działań skierowanych na zasoby organizacji i wykonywanych z zamiarem osiągnięcia celu organizacji w sposób sprawny i skuteczny

**Sprawny** - wykorzystujący zasoby mądrze i bez zbędnego marnotrawstwa

**Skuteczny** – podejmujący właściwe decyzje i z powodzeniem wprowadzający je w życie.

ZASOBY:

- materialne (sprzęt, pomieszczenia)

- finansowe (akcje, zyski)

- kadrowe (zarząd, siła robocza)

-informacyjne (prognozy sprzedaży)

**Organizacja** – to grupa ludzi, którzy ze sobą współpracują w sposób uporządkowany i skoordynowany, aby osiągnąć zamierzone cele

**Działania** – to czynności prowadzące do realizacji celów – podstawowe funkcje zarządzania

## PODSTAWOWE FUNKCJE ZARZĄDZANIA

Zarządzanie obejmuje 4 typy działań:

- 1) planowanie i podejmowanie decyzji, czyli określenie celów organizacji i decydowanie o najlepszym sposobie ich osiągnięcia
- 2) organizowanie, czyli określenie najlepszego sposobu grupowania działania zasobów
- 3) przewodzenie, czyli kierowanie ludźmi, jest to zespół różnych procesów wykorzystywanych do skłaniania ludzi do współpracy na rzecz organizacji
- 4) koordynowanie, czyli obserwowanie bieżących działań i wprowadzenie do nich korekt dla ułatwienia osiągnięcia celu

**Menedżer** – to osoba odpowiedzialna za realizację procesu zarządzania, wykonuje omówione działania z zamiarem sprawnego i skutecznego powiązania zasobów i realizacji zamierzonych celów

Skuteczność menedżerów polega na tym, aby umiejętnie wykonywali każdą funkcję zarządzania oddzielnie i umiejętnie przechodzili od jednej do drugiej